

令和3(2021)年度実施就職先による看護学部卒業生に対する評価アンケート調査報告

2021.11.05

【調査目的】

看護学部を卒業した卒業生に対する評価について就職先にアンケート調査を実施し、今後の就職指導および教育改善の参考にすることを目的とする。

【調査方法】

- 期間：令和3（2021）年10月1日～10月31日
- 対象：令和元（2019）年度に看護学部を卒業した卒業生が勤務する病院等の上司
- 方法：郵送による調査票の配付、Google Formによる回答

【調査回答】

- 配付：卒業生の教育にあたる上司15名（聖マリアンナ医科大学病院等10名、その他の病院5名）
- 回答数：11（11月5日現在）
- 回収率：73%

【調査結果】

1. 機関の種別

①病院(20床以上) 一般病院	②病院(20床以上) 特定機能病院	③病院(20床以上) 地域医療支援病院	④病院(20床以上) その他の病院
3	8	0	0
⑤診療所 有床診 療所(1～19床)	⑥診療所 無床診 療所(0床)	⑦その他	
0	0	0	

2. 勤務態度について

①良くない	②あまり良くない	③良い	④非常に良い
0	0	5	6

3. 業務遂行上の知識・技能について

①良くない	②あまり良くない	③良い	④非常に良い
1	2	5	3

4. 人柄や基礎的能力について

	① 良くない	② あまり良くない	③ 良い	④ 非常に良い
(1)物事に進んで取り組む力（主体性）	1	2	5	3
(2)他人に働きかけ巻き込む力（働きかけ力）	1	1	8	1
(3)目的を設定し確実に実行する力（実行力）	1	1	8	1
(4)現状を分析し目的や課題を明らかにする力（課題発見力）	1	5	4	1
(5)課題の解決に向けたプロセスを明らかに準備する力（計画力）	1	3	6	1
(6)新しい価値を生み出す力（創造力）	1	4	5	1
(7)自分の意見をわかりやすく伝える力（発信力）	1	3	4	3
(8)他人の意見を丁寧に聴く力（傾聴力）	1	1	6	3
(9)意見の違いや立場の違いを理解する力（柔軟性）	1	0	6	3
(10)自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力（状況把握力）	2	1	5	3
(11)社会のルールや人との約束を守る力（規律性）	0	2	3	6
(12)ストレスの発生源に対応する力（ストレスコントロール力）	0	1	7	3
(13)絶えず相手の立場になって考えたり行動したりする力（倫理性）	0	3	5	3

5. 総合的にみて、期待に応えているか

①応えていない	②あまり応えていない	③応えている	④大いに応えている
1	1	4	5