

# 令和4(2022)年度就職先による現代文化学部卒業生に対する評価アンケート調査報告

2022. 11. 02

## 【調査目的】

現代文化学部を卒業した卒業生に対する評価について就職先にアンケート調査を実施し、今後の就職指導および教育改善の参考にすることを目的とする。

## 【調査方法】

1. 期間：令和4（2022）年10月1日～10月20日
2. 対象：令和2（2020）年度に現代文化学部を卒業した卒業生が勤務する教育機関、民間企業等の所属長
3. 方法：郵送による調査票の配付、Google Formによる回答

## 【調査回答】

1. 配付：所属長19名
2. 回答数：12（10月28日現在）
3. 回収率：63%

## 【調査結果】

### 1. 機関の種別

①保育所	②幼稚園	③認定こども園	④その他
5	2	1	4 ヤマハ音楽教室 児童養護施設 福祉施設 小学校

### 2. 勤務態度について

①良くない	②あまり良くない	③良い	④非常に良い
0	2	4	6

### 3. 業務遂行上の知識・技能について

①良くない	②あまり良くない	③良い	④非常に良い
1	3	4	4

#### 4. 人柄や基礎的能力について

	① 良くない	② あまり良くない	③ 良い	④ 非常に良い
(1) 物事に進んで取り組む力（主体性）	0	2	4	6
(2) 他人に働きかけ巻き込む力（働きかけ力）	0	4	7	1
(3) 目的を設定し確実に実行する力（実行力）	1	2	6	3
(4) 現状を分析し目的や課題を明らかにする力（課題発見力）	0	5	4	3
(5) 課題の解決に向けたプロセスを明らかに準備する力（計画力）	2	3	5	2
(6) 新しい価値を生み出す力（創造力）	1	4	4	3
(7) 自分の意見をわかりやすく伝える力（発信力）	2	1	4	5
(8) 他人の意見を丁寧に聴く力（傾聴力）	0	3	7	2
(9) 意見の違いや立場の違いを理解する力（柔軟性）	2	2	6	2
(10) 自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力（状況把握力）	1	3	5	3
(11) 社会のルールや人との約束を守る力（規律性）	0	2	6	4
(12) ストレスの発生源に対応する力（ストレスコントロール力）	0	5	4	3
(13) 絶えず相手の立場になって考えたり行動したりする力（倫理性）	1	3	6	2

#### 5. 総合的にみて、期待に込めているか

① 込めていない	② あまり込めていない	③ 込めている	④ 大いに込めている
0	2	6	4