

令和4(2022)年度実施就職先による看護学部卒業生に対する評価アンケート調査報告★

2022. 11. 28

【調査目的】

看護学部を卒業した卒業生に対する評価について就職先にアンケート調査を実施し、今後の就職指導および教育改善の参考にすることを目的とする。

【調査方法】

1. 期間：令和4（2022）年10月1日～10月20日
2. 対象：令和2（2020）年度に看護学部を卒業した卒業生が勤務する病院等の上司
3. 方法：郵送による調査票の配付、Google Formによる回答

【調査回答】

1. 配付：卒業生の教育にあたる上司43名（聖マリアンナ医科大学病院等23名、その他の病院20名）
2. 回答数：30（11月28日現在）
3. 回収率：70%

【調査結果】

1. 機関の種別

①病院(20床以上) 一般病院	②病院(20床以上) 特定機能病院	③病院(20床以上) 地域医療支援病院	④病院(20床以上) その他の病院
9	17	4	0
⑤診療所 有床診療所(1～19床)	⑥診療所 無床診療所(0床)	⑦その他	
0	0		0

2. 勤務態度について

①良くない	②あまり良くない	③良い	④非常に良い	無回答
1	2	19	7	1

3. 業務遂行上の知識・技能について

①良くない	②あまり良くない	③良い	④非常に良い	無回答
1	9	15	4	1

4. 人柄や基礎的能力について

	① 良くない	② あまり良くない	③ 良い	④ 非常に良い	無回答
(1) 物事に進んで取り組む力（主体性）	3	7	15	4	1
(2) 他人に働きかけ巻き込む力（働きかけ力）	3	15	10	1	1
(3) 目的を設定し確実に実行する力（実行力）	2	12	12	3	1
(4) 現状を分析し目的や課題を明らかにする力（課題発見力）	5	10	13	1	1
(5) 課題の解決に向けたプロセスを明らかに準備する力（計画力）	3	14	11	1	1
(6) 新しい価値を生み出す力（創造力）	4	15	9	0	2
(7) 自分の意見をわかりやすく伝える力（発信力）	2	16	9	2	1
(8) 他人の意見を丁寧に聴く力（傾聴力）	1	7	14	7	1
(9) 意見の違いや立場の違いを理解する力（柔軟性）	2	8	16	3	1
(10) 自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力（状況把握力）	3	10	13	3	1
(11) 社会のルールや人との約束を守る力（規律性）	1	8	11	9	1
(12) ストレスの発生源に対応する力（ストレスコントロール力）	1	6	16	6	1
(13) 絶えず相手の立場になって考えたり行動したりする力（倫理性）	1	10	15	3	1

5. 総合的にみて、期待に込めているか

① 込めていない	② あまり込めていない	③ 込めている	④ 大いに込めている	無回答
2	8	14	5	1