

令和5(2023)年度実施就職先による看護学部卒業生に対する評価アンケート調査報告

2023.12.6

【調査目的】

看護学部を卒業した卒業生に対する評価について就職先にアンケート調査を実施し、今後の就職指導および教育改善の参考にすることを目的とする。

【調査方法】

1. 期間：令和5（2023）年10月1日～10月20日
2. 対象：令和3（2021）年度に看護学部を卒業した卒業生が勤務する病院等の上司
3. 方法：郵送による調査票の配付、Google Formによる回答

【調査回答】

1. 配付：卒業生の教育にあたる上司68名（聖マリアンナ医科大学病院等36名、その他の病院32名）
2. 回答数：38（10月31日現在）
3. 回収率：56%

【調査結果】

1. 機関の種別

①病院(20床以上) 一般病院	②病院(20床以上) 特定機能病院	③病院(20床以上) 地域医療支援病院	④病院(20床以上) その他の病院
16	20	1	1
⑤診療所 有床診療所(1～19床)	⑥診療所 無床診療所(0床)	⑦その他	
0	0	0	

2. 勤務態度について

非常に良い	良い	あまり良くない	良くない	無回答
13	21	4	0	0

3. 業務遂行上の知識・技能について

非常に良い	良い	あまり良くない	良くない	無回答
4	26	7	1	0

4. 人柄や基礎的能力について

	非常に良い	良い	あまり良くない	良くない	無回答
(1) 物事に進んで取り組む力（主体性）	4	25	6	3	0
(2) 他人に働きかけ巻き込む力（働きかけ力）	4	15	16	3	0
(3) 目的を設定し確実に実行する力（実行力）	3	18	15	2	0
(4) 現状を分析し目的や課題を明らかにする力（課題発見力）	0	20	15	3	0
(5) 課題の解決に向けたプロセスを明らかに準備する力（計画力）	0	16	18	4	0
(6) 新しい価値を生み出す力（創造力）	0	15	18	5	0
(7) 自分の意見をわかりやすく伝える力（発信力）	3	22	8	5	0
(8) 他人の意見を丁寧に聴く力（傾聴力）	10	21	7	0	0
(9) 意見の違いや立場の違いを理解する力（柔軟性）	6	24	8	0	0
(10) 自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力（状況把握力）	5	24	9	0	0
(11) 社会のルールや人との約束を守る力（規律性）	4	23	9	2	0
(12) ストレスの発生源に対応する力（ストレスコントロール力）	7	21	7	3	0
(13) 絶えず相手の立場になって考えたり行動したりする力（倫理性）	4	23	10	1	0

5. 総合的にみて、期待に込めているか

大いに込めている	込めている	あまり込めていない	込めていない	無回答
8	22	6	2	0